



האוניברסיטה
העברית
בירושלים
THE HEBREW
UNIVERSITY
OF JERUSALEM

קמפוס מגוון הישגים ואתגרים حرم جامعي متنوع إنجازات وتحديات

ברופיסור منى خوري-كسابري
مدرسة الخدمة والرفاهية الاجتماعية في الجامعة العبرية
الجامعة العبرية في القدس

פרופ' מונא חורי-כסאברי
בית הספר לעבודה סוציאלית ולרווחה חברתית
האוניברסיטה העברית בירושלים

יישום תכנית ות"ת להרחבת הנגישות של האקדמיה לחברה הערבית, הדרוזית והצ'רקסית בישראל

- צעד לפני כולם
- חונכויות אקדמיות
- חונכויות חברתיות
- סדנאות עידוד לתואר שני ותואר שני מחקרי
- ימי אוריינטציה והכנה לשנת הלימודים
- ערבי תרבות
- תכנית עידוד תעסוקה
- שיתוף פעולה עם רואד (בתוך האוניברסיטה ומחוצה לה)
- הכשרות במתקונות שונות בנושא מגוון וכשרות תרבותית
- קורסים בשפה הערבית – קורסי תוכן ולא שפה



תלמידים ממזרח העיר

- מכינת סדארה (מימון ות"ת – החלטת ממשלה)
- פרויקט התאוג'יהי - פיילוט במדעי החברה ורוח שיורחב לעוד פקולטות
 - מתן קורסים ותרגול בערבית – נ"זים
 - עזרה בכתיבה וקריאה אקדמית
 - ניסיון להתאים את לימודי העברית פקולטה



האוניברסיטה העברית בירושלים

מגוון : תנאי למצוינות התנוע שרט לתמיז

האוניברסיטה העברית מובילה מהלך ליצירת קהילה אקדמית אשר בה כל הסטודנטים והסטודנטיות ירגישו שייכים, יביאו את עצמם לידי ביטוי, ימצו את הפוטנציאל הטמון בהם ויהיו בטוחים בעצמם, בקהילתם ובהותם.

תחילת הדרך

יש פה כשרון מבוזבז ואנחנו לא יכולים להרשות לעצמנו להמשיך להתעלם ממנו

* אימוץ מסקנות ועדה לקליטת חוקרות וחוקרים: מגדר ומגוון השוואת התוניה לבנות במזרח ירושלים



* המרצה פנתה אלי בהפסקה, היא ראתה אותי, כאדם, כמי שאני מאז הכל השתנה

* מפגשים על הודמניות ותנאים במגוון פורומים אקדמיים ומנהליים

* סדנאות על הוראה בכיתה הטרונית



* ישמחתי פעם ראשונה על המסע מאתיופיה, זה טלסיל אותי, אך לא ידעתי

* הצבת המגוון כנושא מרכזי בהוראה, במחקר ובשיח האקדמי

* כנסים ומיני פורום

* ווידאו: מונוקו

* הקמת המרכז לחקר רוב תרבותיות והמגוון



* באתי לאוניברסיטה העברית כי רציתי לפגוש אנשים ממקומות שונים, זה לא קורה מעצמי



* מרחבי דיאלוג רב תרבותי

* פורום מנהיגות סטודנטים ערבי יהודי במדעי הרוח

* חילופי שפה במדעי הרוח

* בית מדרש בינרתי

* הקליניקה לרב תרבותיות ולמגוון

* בפקולטה למשפטים

* הרגשתי שאני דרה, שאני מוקפת חומה



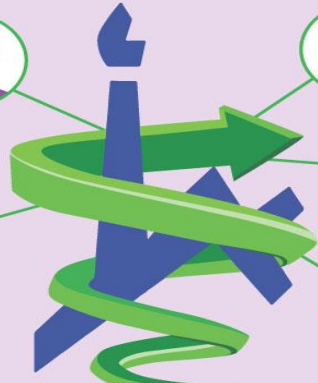
* מחקר אתגרים של סטודנטים

* מקבוצות מיעוט

* פרק ששונק בהשתייכות קבוצתית

* בתוך סקר שביעות רצון בקרב הסטודנטים

* לוח שנה מגוון



מחלקות ופקולטות מובילות שינוי

אנו מאמינים שמהלך זה יקדם את ארבעת הדגלים:

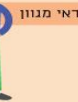
נעה לזמיון

סטודנטים שמרגישים בטוחים בעצמם ובכישוריהם יפנו ויתקבלו למשרות תואמות

לכל סטודנט קשר אישי עם מרצה במחלקה



יעדים ברורים להגדלת מגוון בקרב סטודנטים, סגל אקדמי ומנהלי



אחראי מגוון

זמיון יעניג

מספר הסטודנטים מקבוצות מיעוט יגדל ככל ישננו יורגשו באוני דצויים

תוכנית לקידום מתרגלים ועוררי מחקר ממגוון קבוצות



הכשרות ומפגשים עם סגל אקדמי ומנהלי



יוקם מועדון סטודנטים רב תרבותי וייתרו בו זמן ולפעילות משותפת



קבוצת מנהיגות סטודנטים רב תרבותית



כשירות תרבותית

סטודנטים וסגל שותפים למהלך

זמיון מביע

סטודנטים מכל הקבוצות יביאו את עצמם לידי ביטוי ויפגשו אחד את השני במפגש אקדמי משמעותי

יעדים לתשע"ח



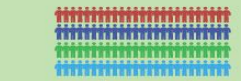
גידול של 10% במספר הסטודנטים מקבוצות המיעוט בחסר הולמדים באוניברסיטה

300 סטודנטים משתתפים בשיח בינקיהלתי



ליווי 7 יחידות אקדמיות בתהליך התאמה ועידוד מגוון

מינוי 7 אחראי מגוון



100 אנשי סגל אקדמי ומנהלי משתתפים בהכשרות ובסדנאות בנושא כשירות תרבותית



ניסוח מסמך מדיניות והפצתו

4 קורסים נוספים בנושא רב תרבותיות ומגוון

50 סטודנטים שהם דור ראשון להשכלה בתכנית מסורתינג עם בוגרי האוניברסיטה



האוניברסיטה העברית בירושלים THE HEBREW UNIVERSITY OF JERUSALEM

מיכל ברק מיהל בראך
ממנה תקווה ישראלית באוניברסיטה העברית
المسؤولة عن "أمل إسرائيلي" في الجامعة العبرية
Michal.barak@mail.huji.ac.il

פרופ' מונוא חורי כסאברו מروفסור متنى غوري-كساري
יזר ועדת הינוי למדיניות מגוון באוניברסיטה העברית
رئيسة لجنة التوجيه لسياسة التنوع في الجامعة العبرية
Mona.Khoury@mail.huji.ac.il

מגוון בסגל

• סגל מנהלי

- כחלק מתקווה ישראלית, נשיא האוניברסיטה אישר את ההשתתפות שלנו בתהליך אותו מובילים נציבות שוויון הזדמנויות בתעסוקה לקידום המגוון בסגל מנהלי

• סגל אקדמי

- גיוס מלגות לדוקטורנטים וחברי סגל במדעי הטבע בנוסף להגשה למלגות ות"ת שהן לכל המקצועות
- גיוס אקטיבי: מאגר סטודנטים בפוסט-דוק
- ועדת מגדר ומגוון



הכשרות לצוות

סגל מנהלי

- בשיתוף עם קרן אברהם קיימנו מספר קורסים בנושא כשרות תרבותית – (7 מפגשים)
- קורס הכשרה בנושא מגוון (40 שעות) (מימון ות"ת)
- בניית הכשרה בשיתוף המחלקות – למשך 9 שעות בנושאים משמעותיים למחלקה בנושא מגוון (מימון ות"ת)

סגל אקדמי

- הכשרה לכל חברי הסגל בוועדות סינון ומינויים בנושא מגוון
- היחידה ללמידה והוראה מעבירה הכשרות בנושא הוראה בכיתה הטרוגנית
- הכשרה על נושאים שנויים במחלוקת (4-5 שעות)

